



КОПИЯ ВЕРНА

АДМИНИСТРАЦИЯ
СУНЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«22» октября 2025 г.

№ 377

с.п. Нестеровское

**«Об утверждении муниципальной программы
«Повышение квалификации главы Сунженского муниципального района,
муниципальных служащих администрации Сунженского муниципального
района, руководителей муниципальных учреждений и организаций на
2026 – 2028 годы»»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования «Сунженский муниципальный район»:

1. Утвердить муниципальную программу «Повышение квалификации главы Сунженского муниципального района, муниципальных служащих администрации Сунженского муниципального района, руководителей муниципальных учреждений и организаций на 2026-2028 годы».

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Сунженского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации



И.Д. Татиев

Копия верна!
Макашвильский ООЧОВ
(Заншева)

**Муниципальная программа
«Повышение квалификации главы Сунженского муниципального района,
муниципальных служащих администрации Сунженского муниципального
района, руководителей муниципальных учреждений и организаций на
2026 - 2028 годы»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ:

| | |
|---|--|
| Наименование муниципальной программы | «Повышение квалификации главы Сунженского муниципального района, муниципальных служащих администрации Сунженского муниципального района, руководителей муниципальных учреждений и организаций на 2026 - 2028 годы» (далее – Программа) |
| Исполнитель (исполнители) программы | Администрация Сунженского муниципального района |
| Цели программы | Повышение эффективности и результативности муниципальной службы |
| Задачи программы | 1. Внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих. 2. Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы. |
| Показатели программы | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации |
| Этапы и сроки реализации программы | 2026 – 2028 годы |
| Основные мероприятия, подпрограммы муниципальной программы | Повышение квалификации служащих администрации и работников муниципальных учреждений |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | Общий объем финансирования: 250,0 тыс. рублей 2026 год - 80,0 тыс. рублей; 2027 год - 80,0 тыс. рублей, 2028 год - 90,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности | В ходе реализации программы предполагается осуществить переподготовку и повышение квалификации 5-6 муниципальных служащих, из них: повышение квалификации по профилю своей деятельности 100 процентов. Это будет способствовать созданию эффективной системы |

| | |
|--|---|
| | повышения квалификации муниципальных служащих; повышению эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих. |
|--|---|

2. Содержание проблемы и обоснование ее решения программно-целевым методом

В современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой стратегии является формирование кадрового состава органов местного самоуправления. Наличие подготовленных управленцев является непременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

Администрацией Сунженского муниципального района проводится обучение муниципальных служащих в форме повышения квалификации муниципальных служащих с целью повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей, обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, создания условий для продвижения квалифицированных кадров.

3. Цели и задачи Программы

По результатам выполнения мероприятий Программы планируется достижение цели: повышение эффективности и результативности муниципальной службы, создание эффективной системы управления муниципальной службой.

Для достижения указанной цели Программы необходимо решение следующих задач:

внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих;

реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

4. Социально-экономическая эффективность Программы

В результате реализации Программы предполагается повысить профессиональный уровень по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения в связи с изменениями законодательства; осуществить повышение квалификации муниципальных служащих, что будет способствовать:

- созданию эффективной системы повышения квалификации муниципальных служащих;

- повышению эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих.

В целом реализация мероприятий Программы позволит сформировать условия для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования, эффективной реализации конституционных полномочий местного самоуправления.

5. Возможные риски в ходе реализации Программы

К обстоятельствам, возникновение которых может негативно отразиться на реализации Программы в целом и не позволит достичь плановых значений показателей, относятся:

- несвоевременное и недостаточное финансирование Программы за счет средств бюджета муниципального образования;
- несвоевременное и некачественное выполнение работ, предусмотренных исполнителями по мероприятиям Программы.

6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения

Текущее управление и контроль за реализацией Программы осуществляются муниципальным заказчиком - администрацией Сунженского муниципального района и исполнителями долгосрочной целевой программы. Перечень функций муниципального заказчика Программы и ответственных за выполнение мероприятий Программы определяется в соответствии с действующим законодательством.

Выбор исполнителей мероприятий Программы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» совместно с администрацией Главы Республики Ингушетия.

Текущий контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляется управляющим делами администрации Сунженского муниципального района.

Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований осуществляется отделом учета и отчетности администрации Сунженского муниципального района.

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей результативности и эффективности реализации муниципальной программы «Повышение квалификации главы Сунженского муниципального района, муниципальных служащих администрации Сунженского муниципального района, руководителей муниципальных учреждений и организаций на 2026 – 2028 годы»

| Цели и задачи муниципальной программы | Перечень конечных и непосредственных показателей | Фактическое значение показателя на момент разработки муниципальной программы (базисное значение) | Значения показателей по годам реализации муниципальной программы | | | Плановое значение показателя на день окончания действия муниципальной программы |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | 1-й год реализации муниципальной программы | 2-й год реализации муниципальной программы | 3-й год реализации муниципальной программы | |
| Цель 1 | | | | | | |
| Повышение эффективности и результативности муниципальной службы, | | | | | | |
| Задача 1 | | | | | | |
| Повышения квалификации кадров | | Количество муниципальных служащих, прошедших | 100 | 100 | 100 | 100 |

| | | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|--|--|
| Муниципально й службы. | | профессиональн ую подготовку, переподготовку повышение квалификации | | | | | |
| Цель 2 | | | | | | | |
| Создание эффективной системы управления муниципально й службой | | | | | | | |

Общая потребность

в ресурсах муниципальной программы «Повышение квалификации главы Сунженского муниципального района, муниципальных служащих администрации Сунженского муниципального района, руководителей муниципальных учреждений и организаций на 2026 - 2028 годы»

| Наименование ресурсов | Единица измерения | Объем потребности в финансовых ресурсах | | |
|-----------------------------------|-------------------|---|----------------------------------|------|
| | | Всего | В том числе по годам реализации: | |
| | | 2026 | 2027 | 2028 |
| Финансовые ресурсы | Тыс.руб. | 80,0 | 80,0 | 90,0 |
| В том числе: | | | | |
| федеральный бюджет | | | | |
| Республиканский бюджет | | | | |
| бюджет муниципального образования | Тыс.руб. | 80,0 | 80,0 | 90,0 |
| иные источники | | | | |